



ROSATOM

**VI International Forum “ATOMEXPO”
Round table “Internal control. Best practices”**

State atomic energy corporation “Rosatom”

Fraud and corruption counteraction practices within State Atomic Energy Corporation Rosatom

Speaker: Konstantin Ivanovich Denisov, deputy general director for safety issues, Rosatom

Moscow

09 June 2014

Правовые основы антикоррупционной деятельности в Госкорпорации «Росатом»



Наименование правового акта	Дата, номер
Конституция Российской Федерации	принята 12.12.1993
Федеральный закон «О противодействии коррупции»	от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2013)
Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	от 03.12.2012 № 230-ФЗ
Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»	от 07.08.2001 № 115-ФЗ (ред. от 05.05.2014)
Указ Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы»	от 11.04.2014 № 226
Указ Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»	от 02.04.2013 № 309
Указ Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	от 02.04.2013 № 310 (ред. от 03.12.2013)
Указ Президента Российской Федерации «Вопросы противодействия коррупции»	от 08.07.2013 № 613
Указ Президента Российской Федерации «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»	от 01.07.2010 № 821 (ред. от 03.12.2013)
Другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента, Правительства Российской Федерации, а также иных федеральных органов государственной власти	

Разработаны и утверждены:

Перечень должностей Госкорпорации «Росатом» при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: свои, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

Перечень должностей Госкорпорации «Росатом», замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников Госкорпорации «Росатом», их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

Положение о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей Госкорпорации «Росатом», и работниками Госкорпорации «Росатом», и соблюдения работниками Госкорпорации «Росатом» требований к служебному поведению утверждено

Положение о сообщении работниками Госкорпорации «Росатом» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации

Порядок уведомления работниками Госкорпорации «Росатом» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений

Антикоррупционная деятельность в Госкорпорации «Росатом» основывается на следующих принципах:

защита основных прав и свобод работников Госкорпорации

законность

публичность и открытость должностных лиц и органов Госкорпорации, задействованных в противодействии коррупции с учетом ограничений, предусмотренных законодательством о защите государственной тайны и иной конфиденциальной информации

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических и правовых мер

приоритетное применение предупредительных (профилактических) мер

сотрудничество с институтами гражданского общества

Организационные основы противодействия коррупции в Госкорпорации «Росатом»



В Госкорпорации приказом определены подразделение и должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений, установлены их функции

Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений – Департамент защиты активов

Должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- директор Департамента защиты активов (координация деятельности);
- директор по персоналу;
- директор по правовой и корпоративной работе и имущественному комплексу

Обеспечение соблюдения работниками Госкорпорации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

Принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов

Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Госкорпорации и урегулированию конфликта интересов

Оказание работникам Госкорпорации консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению

Обеспечение обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работников Госкорпорации к совершению коррупционных правонарушений

Обеспечение проверки достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения требований к служебному поведению

Организация правового просвещения работников Госкорпорации

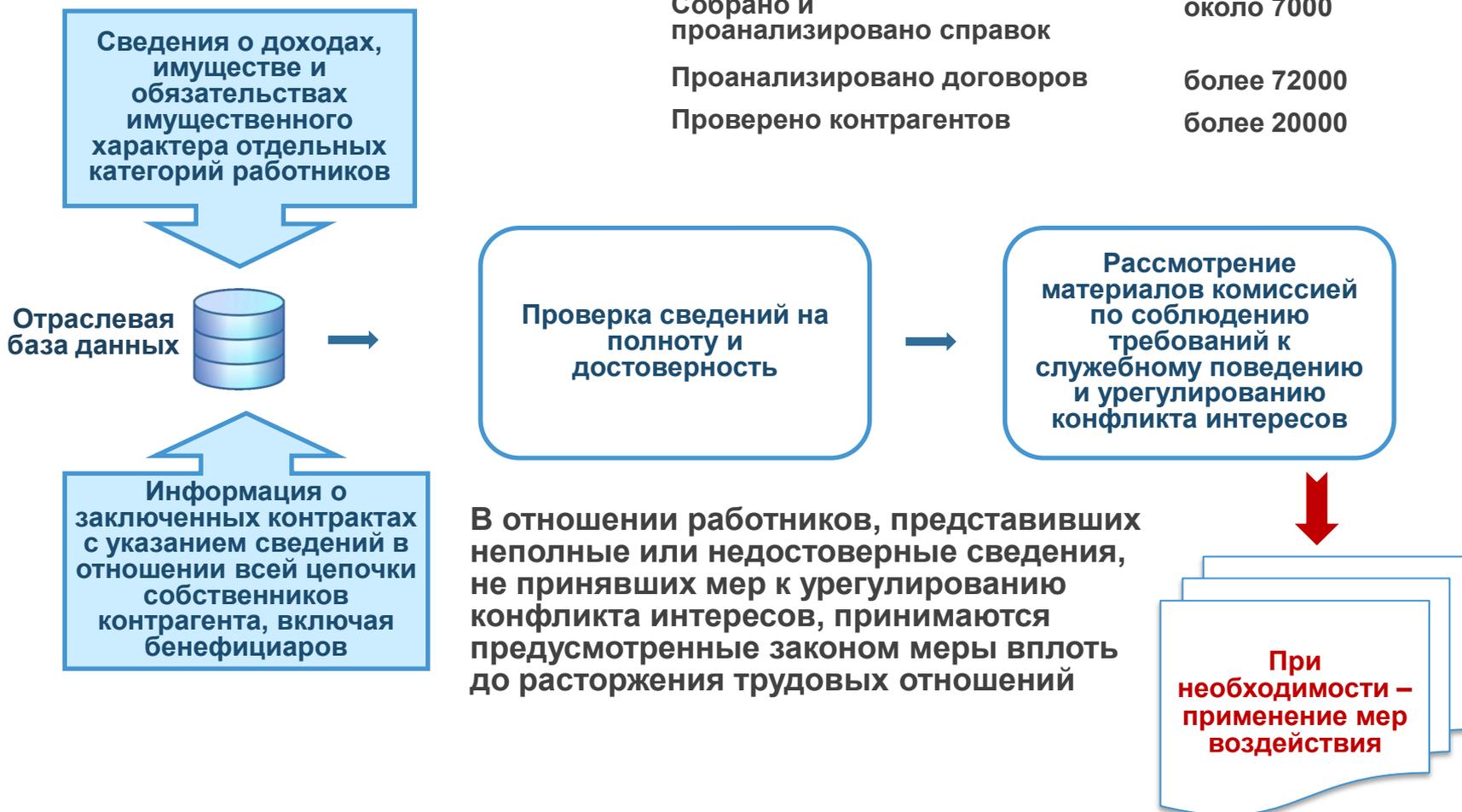
Организация проведения служебных проверок

Взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, выявление признаков конфликта интересов и иных злоупотреблений

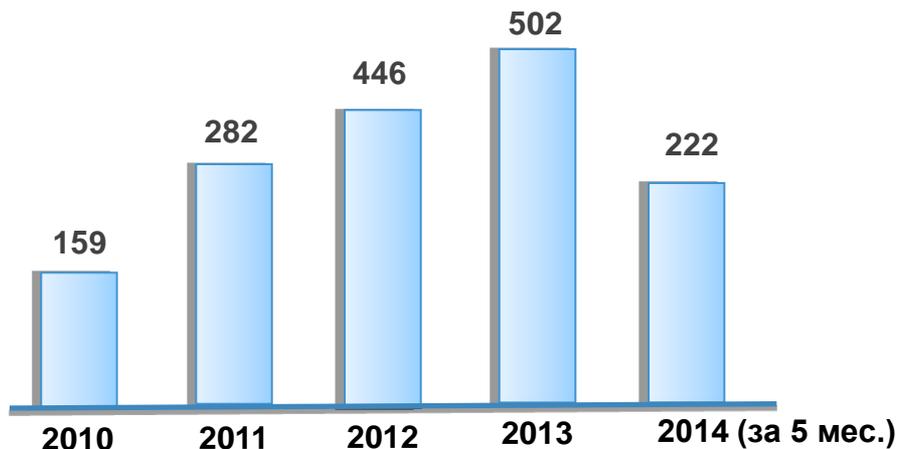
По итогам 2013 г.

Собрано и проанализировано справок	около 7000
Проанализировано договоров	более 72000
Проверено контрагентов	более 20000

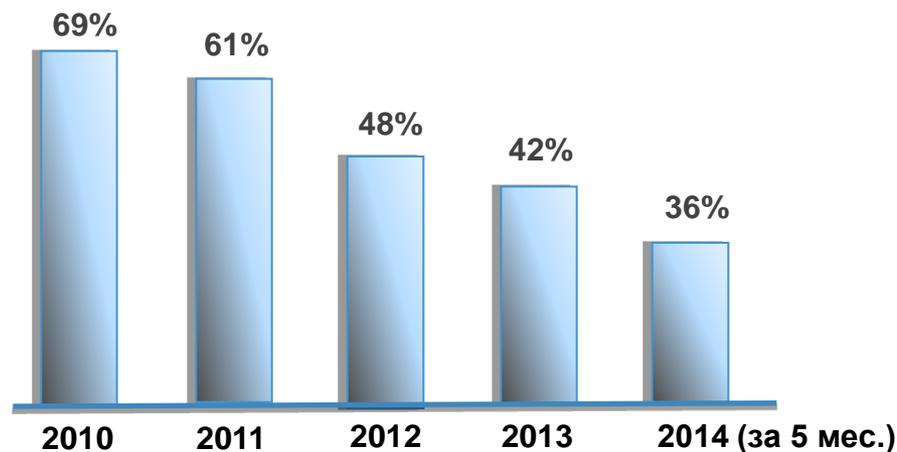




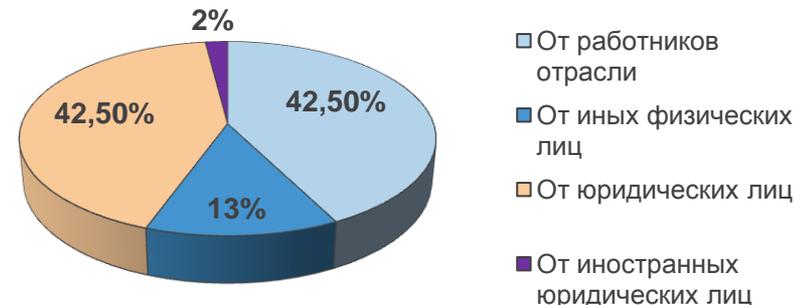
Увеличение количества сообщений



Сокращение доли анонимных сообщений



Виды сообщений



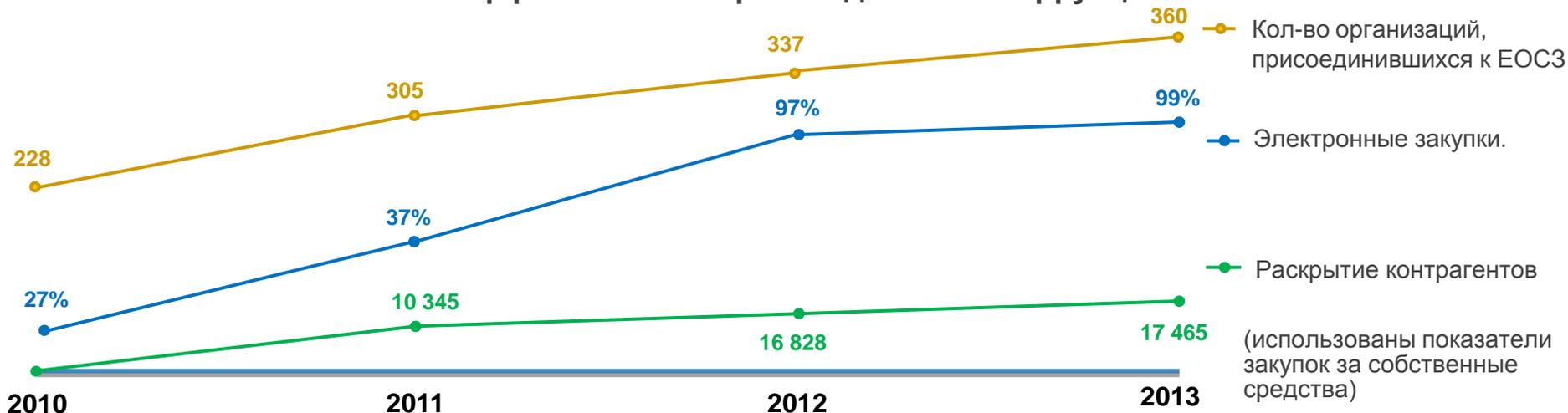
Госкорпорацией «Росатом» разработан и утверждён «Единый отраслевой порядок проверки сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам»

Процесс приёма, обработки и анализа сообщений оптимизирован в рамках отдельного проекта «Производственная система «Росатом».

Противодействие коррупции в закупках



Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг – одно из основных направлений деятельности Госкорпорации «Росатом» по повышению эффективности противодействия коррупции



Официальный сайт закупок Госкорпорации «Росатом» www.zakupki.rosatom.ru (нормативные документы, информация о электронных площадках, обучении, процедурах обжалования, годовых планах закупок, контактах и т.д.).



Совет по повышению прозрачности деятельности Госкорпорации «Росатом». В рамках заседаний Совета коллективно разрабатываются и реализовываются решения для повышения прозрачности и минимизации коррупционных рисков в сфере закупок предприятий Росатома



Ежегодная выставка-конференция «Госзаказ», форумы поставщиков атомной отрасли АТОМЕКС (За три года – 1080 организаций приняли участие),

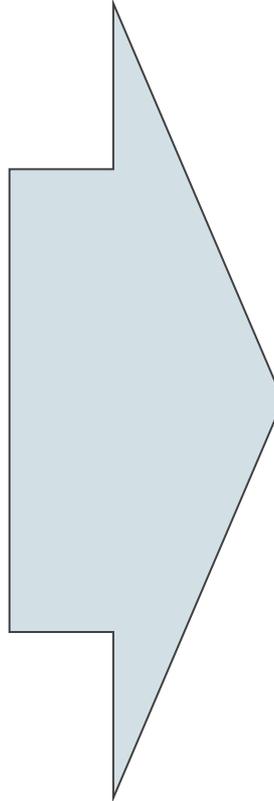
ПОДПИСАНЫ рамочные соглашения:

- О взаимодействии МВД России и Госкорпорации «Росатом»
- О сотрудничестве между Федеральной службой по финансовому мониторингу и Госкорпорацией «Росатом»

ОРГАНИЗОВАНЫ постоянно действующие рабочие группы по информационному обмену

ОБЕСПЕЧЕНО участие представителей правоохранительных органов:

- в Совете по прозрачности деятельности Госкорпорации;
- в Центральной закупочной комиссии;
- в проверочных мероприятиях и закупочных процедурах



РАСШИРЕНЫ возможности проверки достоверности и полноты представляемой информации о доходах, имуществе и имущественных обязательствах;

ПОВЫШЕНЫ:

- **ЭФФЕКТИВНОСТЬ** профилактики коррупции и злоупотреблений, основанных на конфликте интересов;
- **ОПЕРАТИВНОСТЬ** осуществления проверок;
- **КОНКУРЕНТНОСТЬ** закупочных процедур
- **ПРОЗРАЧНОСТЬ** кадровой, договорной и корпоративной работы